

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
«Территориальное общественное самоуправление: динамика форм и повышение их
эффективности»

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

получение теоретических знаний в области теории и методики территориального общественного самоуправления, компетенции по развитию лидерских качеств, проектному менеджменту, экономико-правовых основах и взаимодействию ТОС с муниципальными, региональными и государственными органами власти.

Задачи:

- сформировать системные представления о сущностных и методологических принципах территориального общественного самоуправления;
- изучить экономико-правовую и организационную основу территориального общественного самоуправления, специфику и принципы организации системы эффективного территориального общественного самоуправления;
- сформировать навыки проектного менеджмента, фандрайзинга, формирования институтов социального партнерства и продвижения бренда территории.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения:

1) знать: сущность, место и роль ТОС в системе местного самоуправления, его миссию в местном сообществе; основные положения законодательства Российской Федерации в местного самоуправления; основы менеджмента в сфере управления организацией применительно к ТОС; основы экономики; основы конфликтологии;

2) уметь: выявлять и объяснять закономерности и принципы, реализуемые в территориальном общественном самоуправлении, анализировать опыт ТОС; применять на практике положения законодательства РФ в сфере в области местного самоуправления; осуществлять управление организацией в формате ТОС; осуществлять подготовку проектов развития территории ТОС; выстраивать эффективную коммуникацию с представителями внешней и внутренней среды организации;

3) владеть: инструментами для создания условий эффективного развития ТОС; навыками эффективной вербальной и невербальной коммуникации, принятия решений, командообразования, управления конфликтами и стрессами, формирования, развития и совершенствования лидерских качеств.

1.3. Категория слушателей

Председатели ТОС, актив совета ТОС, участники ТОСовского движения.

1.4. Срок обучения

Трудоемкость обучения по данной программе – 72 часа.

1.5. Форма обучения

Форма обучения: заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Наименование модулей	Содержание обучения
Модуль 1. Развитие лидерских качеств	
Тема 1.1. Компетенции лидера	Феномен «лидерство». Менеджмент и лидерство. Искусство и наука лидерства. Теория лидерских качеств. Концепции лидерского поведения. Ситуационные подходы к лидерству. Новые теории лидерства. Цели и функции лидера. Типы лидеров. Личностный ресурс в реализации лидерской позиции. Основные компетенции в реализации лидерской позиции. Лидерство и власть. Команда. Роли в команде. Отличия команд от рабочих групп. Жизненный цикл команды. Выращивание команд лидером.
Тема 1.2. Коммуникационный менеджмент	Сущность и понятие коммуникационного процесса в организации. Переговоры как форма деловых коммуникаций. Презентация как современная форма. Основы формирования эффективных коммуникаций в организации.
Тема 1.3. Управление социальными конфликтами	Сущность конфликта. Структура конфликта. Динамика конфликта. Конфликтное взаимодействие. Разрешение и профилактика конфликтов. Посредничество в разрешении конфликта. Конфликты в организации. Виды конфликтов
Модуль 2. Проектный менеджмент	
Тема 2.1. Управление проектами	Проектная деятельность. Необходимость управления проектами. Старт проекта. Финансы проекта. Оценка эффективности инвестиционных проектов. Планирование проекта. Управление стоимостью и регулирование проекта. Управление работами. Управление качеством. Управление рисками. Команда проекта. Мониторинг и завершение проекта. Управление проектами в госучреждениях. Управление программами
Тема 2.2. Организация проектной деятельности	Содержание и этапы работы над проектом. Тематика проектов. Обоснование актуальности темы, составление представления о степени разработанности темы; формулировка проблемы исследования. Постановка целей и задач исследования. Описание методов исследования в ходе проектной деятельности. Представление результатов проектной деятельности. Оформление проекта.
Тема 2.3. Фандрайзинг	Фандрайзинг и формы финансовой поддержки. Гранты и виды грантовой поддержки. Фонды и грантодающие организации. Обращение в фонды. Источники ресурсов для реализации общественных инициатив. Проектный подход в фандрайзинге. Методики работы с органами государственной власти и местного самоуправления. Методики работы с частными лицами. Методики работы с бизнес-структурами.
Модуль 3. Территориальное общественное самоуправление как основа развития территорий	

Наименование модулей	Содержание обучения
Тема 3.1. Правовые основы ТОС	Правовое регулирование ТОС в Российской Федерации. Устав муниципального образования. Иные муниципальные правовые акты, регулирующие деятельность ТОС.
Тема 3.2. Экономика ТОС	Финансирование ТОС. Бухгалтерский учет в ТОС. Проектная деятельность ТОС.
Тема 3.3. Взаимодействие ТОС с муниципальными, региональными и федеральными органами власти	<p>Правоотношения ТОС в сфере жилищного законодательства. Некоторые вопросы взаимодействия органов ТОС с органами регистрационного учета.</p> <p>Правоотношения ТОС с правоохранительными органами.</p> <p>Правоотношения ТОС с контрольными (надзорными) органами Российской Федерации.</p> <p>Правоотношения ТОС в сфере земельного законодательства.</p> <p>Правоотношения ТОС в сфере гражданского законодательства.</p> <p>Правоотношения ТОС с бизнес-сообществом.</p> <p>Правоотношения ТОС в сфере избирательного законодательства.</p> <p>Правоотношения ТОС с депутатами различных уровней.</p> <p>Взаимодействие ТОС со средствами массовой информации.</p>