

Утверждено Решением Совета  
депутатов МО СП «Хоринское»  
от «14» августа 2009 г. № 3

**Положение**  
**об установлении мер по недопущению возникновения конфликта**  
**интересов в отношении муниципальных служащих администрации МО СП**  
**«Хоринское»**

1. Настоящее Положение устанавливает меры по недопущению возникновения конфликта интересов в отношении муниципальных служащих администрации МО СП «Хоринское» (далее служащих) осуществляющих вопросы в сфере местного значения, который может возникать при выполнении ими профессиональной деятельности, связанной с осуществлением указанных вопросов (далее - профессиональная деятельность).

2. Меры по недопущению возникновения конфликта интересов направлены на исключение возможности получения служащими лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у указанных лиц, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) (далее - близкие родственники), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения в части по вопросам местного значения.

3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

"материальная выгода" - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

"личная выгода" - выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившаяся в достижении лицом очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

"предконфликтная ситуация" - ситуация, в которой у служащих при осуществлении ими своей профессиональной деятельности может возникнуть конфликт интересов, а именно:

а) указанные лица или их близкие родственники в течение последних 12 месяцев состояли в трудовых (на основании договоров) или гражданско-правовых (на основании договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг) отношениях с юридическими лицами, принимающими участие в конкурсе по вопросам местного значения;

б) указанные лица или их близкие родственники получали в течение последних 12 месяцев вознаграждения (денежную плату, призы, подарки (за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации), скидки, безвозмездные услуги и т.п.) и (или) иную выгоду от юридических лиц, принимающих участие в конкурсе по вопросам местного значения;

в) указанные лица или их близкие родственники имеют обязательства имущественного характера в отношении юридических лиц, принимающих участие в конкурсе по вопросам местного значения;

4. Муниципальные служащие, приступающие к осуществлению профессиональной деятельности или осуществляющие профессиональную деятельность обязаны ежегодно информировать (в письменной форме) о наличии или об отсутствии предконфликтной ситуации с их участием, соответственно, главу МО СП «Хоринское» в срок, установленный для

представления муниципальных служащими сведений о доходах, а новые муниципальные служащие - при поступлении на муниципальную службу. Указанные лица обязаны сообщать о возникновении предконфликтной ситуации с их участием в 10-дневный срок с даты ее возникновения.

5. Если служащий сообщил о возникновении предконфликтной ситуации, глава поселения принимает меры по недопущению возникновения конфликта интересов, связанного с осуществлением муниципальным служащим следующих полномочий:

а) подготовка в пределах его компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам местного значения - в случае:

внесения предложений, предоставления рекомендаций, подготовки проектов нормативных правовых актов с целью получения прямо или косвенно материальной и (или) личной выгоды;

внесения предложений, предоставления рекомендаций, подготовки проектов нормативных правовых актов в интересах третьих лиц;

б) участие в работе комиссии по организации конкурсов (далее - конкурсная комиссия) - в случае:

попытки оказать влияние на членов конкурсной комиссии с целью получения прямо или косвенно материальной и (или) личной выгоды либо в интересах третьих лиц;

необъективной оценки участников конкурсов с целью получения прямо или косвенно материальной и (или) личной выгоды при участии в конкурсе в качестве потенциальных субъектов по вопросам местного значения (признанными таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации) муниципальных служащих, входящих в состав конкурсной комиссии.

6. Главой поселения принимаются меры:

а) по усилению контроля за исполнением должностным лицом его профессиональной деятельности, в ходе которого может быть урегулирован конфликт интересов;

б) по исключению возможности принятия должностным лицом единоличных решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

7. В случае если указанные в пункте 6 настоящего Положения меры не позволяют предотвратить конфликт интересов, главой поселения принимается решение об отстранении муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей (осуществления профессиональной деятельности), в ходе которых может быть реализован конфликт интересов.

В случае обнаружения предконфликтной ситуации, о которой должностное лицо знало, но не сообщило главе поселения к этому должностному лицу применяется дисциплинарное взыскание в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов в отношении муниципальных служащих осуществляются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Глава муниципального образования  
сельское поселение «Хоринское»



С.Г. Бабуев